

LOIC VIGNON (loic.vignon@slte.fr) a partagé sa fiche d'évaluation avec vous.

# SOCIETE LANDAISE DE TRAVAUX ELECTRIQUES SAS (GROUP)

SERRES GASTON - France | Travaux d'installations d'électricité et de plomberie et autres travaux d'installation

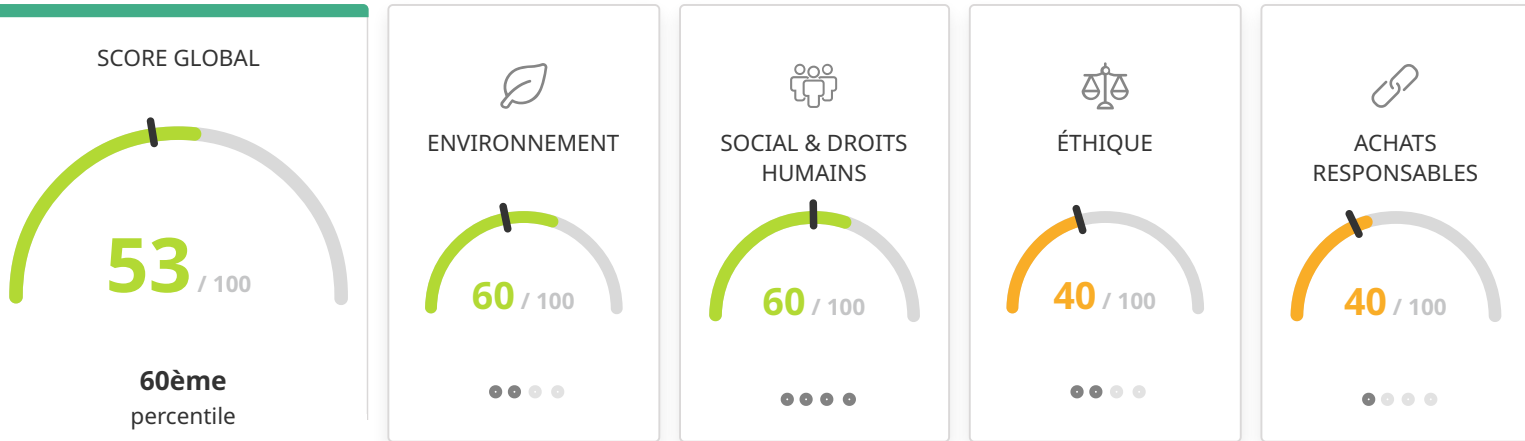


60ème percentile

Date de publication : 4 janv. 2023

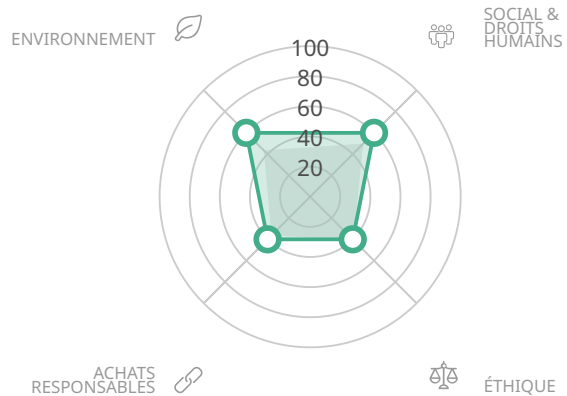
Insuffisante Partielle Adaptée Avancée Excellente

Score moyen du secteur d'activité



Répartition des scores globaux

Comparaison des scores de thème



## Forces et points d'amélioration

Découvrez comment travailler sur vos points d'amélioration listés ci-dessous avec nos parcours d'e-learning pratiques. Ils vous aideront à élaborer votre plan d'actions correctives et à mieux vous préparer pour vos futures évaluations.

[Accéder à l'EcoVadis Academy >](#)



 Environnement

Poids ● ● ● ● ●

### Forces

#### Politiques

Forces

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

#### Actions

Forces

Autres actions pour encourager la consommation responsable des produits ou services de l'entreprise auprès de la clientèle

Mise en place de points de collecte de déchets accessibles afin de faciliter le recyclage des matériaux pendant les activités de construction

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

#### Résultats

Forces

Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

### Points d'amélioration

Poli<sup>16</sup>es



Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

## Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS

Faible

Aucune information sur les mesures concernant les matières dangereuses

## Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Faible

Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Faible

Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 1

Faible

Aucune information sur le reporting du total des émissions de GES du Scope 2



Social & Droits Humains

Poids ●●●●

## Forces

### Politiques

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

### Actions

Forces

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Convention collective sur les conditions de travail

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité

Fourniture d'équipements individuels de protection pour tous les employés concernés

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés



Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Formation visant à développer les compétences

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Certifié MASE UIC [Prolongation MASE Covid]

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

## Résultats

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Reporting du taux de gravité des accidents

Reporting du taux de fréquence des accidents

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

### Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Déclare des mesures visant à prévenir le travail des enfants et / ou le travail forcé, mais aucune documentation à l'appui disponible

### Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Moyenne

Une partie du reporting sur les problématiques sociales et liées aux droits humains n'est disponible que pour un périmètre partiel

Faible

Reporting déclaré sur le nombre moyen d'heures de formation par employé, mais aucun document justificatif disponible

16

Faible

## Forces

### Politiques

Forces

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

### Actions

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques anticorruption

Moyenne

Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

### Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Moyenne

Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Moyenne

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Faible

Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

### Résultats

16

?

Points d'amélioration

Élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique



## Forces

### Actions

Forces

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

## Points d'amélioration

### Politiques

Priorité Points d'amélioration

**Élevée** Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

### Actions

Priorité Points d'amélioration

**Élevée** Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

**Moyenne** Absence de documentation concluante concernant le Code de conduite RSE en vigueur applicable aux fournisseurs

**Moyenne** Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

**Moyenne** Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales

### Résultats

Priorité Points d'amélioration

**Élevée** Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables

## Observations « Veille 360° »

Impact sur le score

**Neutre** →

Impact sur le score

**Neutre** →

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Slte - Societe Landaise De Travaux Electriques

Les négociations entre la direction de Slte - Societe Landaise De Travaux Electriques et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez Slte - Societe Landaise De Travaux Electriques précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

**No records found for this company on Compliance Database**

## Commentaires spécifiques



Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.



Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques de ressources humaines et de Droits de l'Homme, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.



Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques d'achats responsables, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné :